

3F Fredericia

LOKALNYT

Nr. 58 • Oktober 2025



Læs **SIDSTE** nummer af Lokalnyt

HUSK

Generalforsamling torsdag
den 27. november

LÆS

Den skriftlige beretning
inde i bladet

TJEK

Juletræsfesten
på bagsiden

 Mød 3F Fredericia på Facebook

3F Fagligt Fælles Forbund

3F Fredericia

Fagligt Fælles Forbund

Adresse

Venusvej 32,
7000 Fredericia

Telefon

7030 0902

Telefax

7030 0903

E-mail

fredericia@3f.dk

E-mail, A-kassen

Fredericia-akasse@3f.dk

Hjemmeside

www.3f.dk/fredericia

Telefon og åbningstider

Mandag: 09.00-16.30

Tirsdag: 09.00-16.30

Onsdag: 09.00-16.30

Torsdag: 09.00-16.30

Freitag: 09.00-12.00

Ansvarshavende

Afdelingsformand
Bo Petersen

Bladet udkommer i 4.200
eksemplarer.

Eftertryk ikke tilladt uden
kildeangivelse.

Navngivne artikler dækker ikke
nødvendigtvis afdelingens eller
redaktionens holdninger.

Grafisk design og tryk

Fjerritslev Tryk A/S



FORMANDENS LEDER

Af afdelingsformand Bo Petersen



Leder til Lokalnyt

Kære medlemmer. Du læser nu den sidste leder, i det sidste nummer af Lokalnyt Fredericia. Det første nummer af Lokalnyt udkom i februar 2005, og det sidste nummer udkommer her i oktober 2025. Det blev til 58 numre over 20 år. Lokalnyt nr. 1. blev udgivet op til Folketingsvalget den 8. februar 2005 og var på 8 sider, og Lokalnyt nr. 58 bliver udgivet op til kommunalvalget den 18. november, og er på 36 sider.

Fremover vil medlemmerne alene blive informeret igennem de sociale medier, som er på vores Hjemmeside, Facebook og på Instagram.

3F Fredericia har kendskab til 3 medlemmer der stiller op til en plads i byrådet. Turan, Dorthe og Christian har givet tilsagn om at gøre en indsats for at fremme 3F's mærkesager, og de vil arbejde for at Fredericia kommune leverer vilkår der sikrer sammenhæng mellem familie, fritid og job. Læs deres bud inde i bladet.

Overenskomstforhandlingerne 2025 på det private område blev taget godt imod af medlemmerne.

83 procent af de afgivne stemmer i 3F Fredericia var på et Ja. Både byggeområdet, det grønne område, Industriområdet, Privat-service-Hotel og Restaurationsområdet og Transportområdet stemte Ja.

Vi er glade for at kunne levere på vores kerneopgave, at levere gode overenskomster og skabe forbedringer som medlemmerne kan spejle sig i. Uanset gode resultater, er der plads til forbedringer til næste overenskomstforhandling. Vi fik ikke alt der stod på ønskesedlen.

Sidst vil jeg godt gøre opmærksom på ungdommen i afdelingen. Vi har et ungdomsforum som søger flere unge til at være med i ungdomsarbejdet. Hvis du er ung under 30 år så kig forbi, eller arbejder du sammen med unge under 30 år, så giv dem et tip.

Vi nærmer os årsskiftet, og I ønskes alle en god jul og et godt nytår, med håb om et godt familie- og arbejdsliv i balance og med gode løn- og arbejdsvilkår.



Er dine oplysninger i mit.3f.dk rigtige?

Tjek oplysningerne – og ret til, hvis der er fejl.
3F holder kontakt med medlemmerne via
digital post.

Derfor er det vigtigt, at e-mailadresse og
telefonnummer er rigtigt, så du kan få beskeder
fra fagforening og a-kasse.

Indhold

Skriftlig beretning 2025.	4
Skriftlig beretning 2025 Industrigruppen.	8
Skriftlig beretning 2025 Bygge- og Levnedsmiddelgruppen	9
Skriftlig beretning 2025 Transportgruppen	10
Skriftlig beretning 2025 Privat/Offentlig-gruppen	11
Affald & genbrug 14	
Plads og respekt for dem løfter i flok	17
Sammen om det gode arbejde	18
3F Senior Fredericia	19
Kom til valgmøde.	20
Hvorfor være omfattet af en overenskomst?	21
Christian Bro Borgmester og postpensionist	22
Humørsprederen	23
Et Fredericia SF er stolt af!	24
Fredericia for alle.	26
Info til ledige.	27
1. maj i 3F Fredericia	29
Tur til Mandø den 4. juli 2025	30
Pension Danmark.	31
Aktiviteter: Oktober - december 2025	32
Afdelingens valgte og ansatte	35



Unge i 3F Fredericia

Er du ung og under 30 år, så har du mulighed for at være med til at bestemme, hvilke aktiviteter afdelingen skal lave for unge medlemmer.

Vi ønsker at samle unge medlemmer i afdelingen til ungdomsfællesskaber, og søger unge der vil være med til at gøre en indsats for at få det til at ske.

Kontakt afdelingen på tlf. 70 300 902, hvis du er interesseret.



OK 26 – Det offentlige område

3F kæmper for at du får et løft i dine løn- og arbejdsforhold. Det fortjener du.

Vi har brug for dig til at stå stærkest muligt i forhandlingerne. Sammenhold og fællesskab er den styrke vores forhandlere går ind i forhandlingerne med. Har du kollegaer som ikke er medlemmer af 3F Fredericia, så må du gerne opfordre dem til at melde sig ind.

Vi løfter i fællesskab.

TIDSLINIEN

Foråret 2025
Du og dine kollegaer byder ind



2. halvår 2025
Forslagene samles



Vinter 2025
Forhandlingerne starter



Foråret 2026
Afstemning om ny overenskomst

3F seniorer Fredericia

Kom til nogle hyggelige timer
Mød tidligere kolleger og venner

Velkommen til 3F Seniorklub

Stedet, hvor vi hygger os – 3F på Venusvej 32



BANKOSPIL i Klubben

Onsdag, lige uger
kl.14.00

dog ikke juni, juli og december



2025

15. og 29. oktober

12. og 26. november

2026

7. og 21. januar

4. og 18. februar

4. og 18. marts

1. og 15. og 29. april

13. og 27. maj

Tag konen/manden eller kæresten med til et par
hyggelige timer i klubben.

Der spilles om pengepræmier, Amerikansk Lotteri
samt puljespil. I pausen serveres kaffe/brød.

SPISNING

Fredag 31. oktober 2025

Kom og mød dine gamle kolleger og få nogle
hyggelige timer sammen, kl.13.00-16.00

Der serveres stegt flæsk med persillesovs og
1 genstand. **PRIS 100 kr. pr. person**

Tilmelding i afdelingen 15/10, kl.12.00-14.00,
hvor klubben vil være til stede. Husk kontanter!

JULEFROKOST

Fredag 21. november 2025

Kom og få noget dejlig julemad, kl.12.00-17.00

Fri øl/vand/vin + 1 snaps. **PRIS 150 kr. pr. person**

Tilmelding i afdelingen 12/11, kl.12.00-14.00,
hvor klubben vil være til stede. Husk kontanter!



JULETUR til Flensborg

Tirsdag 2. december 2025

Afgang fra Venusvej kl.14.00. Hjem ca. kl.22.30

PRIS 200 kr. pr. person

Tilmelding i afdelingen 12/11, kl.12.00-14.00,
hvor klubben vil være til stede. Husk kontanter!



CAFEAFTEN

Fredag 27. februar 2026

Kom og få nogle hyggelige timer, kl.18.00-23.00

Fri øl/vand/vin. **PRIS 150 kr. pr. person**

Tilmelding i afdelingen 4/2, kl.12.00-14.00,
hvor klubben vil være til stede. Husk kontanter!

GENERALFORSAMLING

Onsdag 8. april 2026

Starter kl.13.00. Kaffe og brød. Ingen tilmelding.
KUN FOR MEDLEMMER AF 3F SENIORKLUB

DAGSORDEN

1. Velkomst
2. Valg af dirigent
3. Valg af stemmetæller
4. Bestyrelsens beretning v/ formanden
5. Regnskab
6. Valg
7. Indkomne forslag
8. Eventuelt

Der serveres lidt mad og drikke fra kl.12.00

Arrangementer kan ses på www.3f.dk/fredericia

3F Fredericia Seniorer

Klubben for
afdelingens
seniorer.

Formand:
Leif Oversø,
tlf. 40 62 79 07

Kasserer:
Lars Rasmussen,
tlf. 42 30 43 89

**Ovenstående kan
kontaktes for
nærmere INFO
eller spørgsmål.**

3F Fredericia indkalder til ordinær generalforsamling

Torsdag den 27. november 2025 kl. 19.00

3F Centret Fredericia
Venusvej 32, 7000 Fredericia

Dagsorden

1. Valg af dirigent og stemmetællere
2. Godkendelse af dagsorden og forretningsorden
3. Beretninger
4. Regnskab 2024
5. Vedtægtsændringer
6. Indkomne forslag
7. Kontingent/budget 2026
8. Valg af:
 - a. Næstformand (Flemming Rasmussen)
 - b. Bilagskontrollant (Flemming Madsen)
 - c. Bilagskontrollantsuppleant (Anders Juncher)
 - d. Fanebærersuppleant (Søren Asmussen)
 - e. Løn- og pensionsudvalg: 2 medlemmer (Niels V. Pedersen og nyvalg)
 - f. 2 Suppleanter til lønudvalget: (1. suppleant nyvalg) (2. suppleant nyvalg)
9. Valg af Kongresdelegerede til 3F Kongres 2025
10. Andet

Forslag der ønskes behandlet af generalforsamlingen indgives til bestyrelsen v/ afdelingsformanden senest 10 dage før generalforsamlingens afholdelse. Gyldigt medlemsbevis skal fremvises ved indgangsdøren. (skulle du mangle et kan du tjekke ind via dit cpr. nr.)

VEDTÆGTSFORSLAG

§ 6 stk. 4

Nuværende tekst: Ordinær generalforsamling indkaldes med angivelse af tid, sted og dagsorden senest 3 uger før afholdelse. Der annonceres i det lokale medlemsblad, ved opslag på kontoret, og indkaldelsen sendes til de faglige klubber.

Vedtægtsforslag:

Det lokale medlemsblad udgår, og erstattes af afdelingens lokale hjemmeside og ved udsendelse i Mit3F. **Motivation:** Lokalnyt samsendes sammen med 3F fagbladet, og fagbladet udgår i trykt form fra juli 2026.

Ny § 6 stk. 4:

Ordinær generalforsamling indkaldes med angivelse af tid, sted og dagsorden senest 3 uger før afholdelse. Der annonceres på afdelingens hjemmeside, ved opslag på kontoret, og indkaldelsen sendes til de faglige klubber og Mit3F.

Bestyrelsen
3F Fredericia
September 2025

På afdelingens vegne
Formand Bo Petersen



Skriftlig beretning 2025

Indledning

Det politiske cirkus med Trump i spidsen fortsætter med at ændre de normer vi kender, og gør det svært at spå om og navigere efter. USA fylder fortsat meget pt. Det er en utryk og usikker verdensorden USA skaber lige for tiden, og der er grund til at være bekymret. Det er svært at se forskellen på ens venner og fjender, og den frie verden udfordres kraftigt.

Vi kan desværre ikke gøre så meget ved det i lille Danmark, blot håbe at det ender uden for store skrammer på solidariteten i verden.

I skrivende stund har regeringen fremlagt deres finanslovsforslag for 2026. Når du læser beretningen, er den sikker også vedtaget.

Der er folketingsvalg i 2026, og kommunalvalg her i november 2025. Det kan man godt mærke. Der bliver delt løfter, og små gaver ud til højre og venstre. Ikke fordi der er noget galt med at dele gaver ud, men endnu engang er det gaver, hvor dem der tjener mest, får størst gaver. Uligheden fortsætter med at blive øget.

Her op til kommunalvalget hører vi også kommunalpolitikere overbyde hinanden med løsningsforslag til politikområder, som de bare kunne have løst i de sidste 4 år. Vi burde egentligt ikke undre os, for sådan har det altid været.

Der er 3 byråds kandidater, som er medlemmer af 3F Fredericia der stiller op. Det er din mulighed for at stemme på en kandidat der har samme livsvilkår som dig selv. Der skal stemmes tirsdag den 18. november.

I 2025 har vi fået nye overenskomster på det private arbejdsmarked, og medlemmerne af 3F Fredericia stemte med stort flertal ja til resultatet. I foråret 2026 skal det offentlige område forhandle ny overenskomst. Det bliver spændende at følge, og vi håber at de mindst når samme resultat.

Visioner for 3F Fredericia

I 3F Fredericia har vi fokus på hvilke kerneopgaver vi skal levere, og ikke mindst prioritere.

Derfor har bestyrelsen drøftet hvilke mål vi ønsker afdelingen skal arbejde efter.

3F Fredericia har som hovedmål at sikre medlemmerne ordentlige løn- og arbejdsforhold ved at:

1. Tegne overenskomster. – 2. Arbejde for valg af tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter. – 3. Arbejde for en høj organiseringsgrad.

3F Fredericia skal i dækningsområdet bidrage til at løse forbundets målsætning i kerneopgaveopgaven, og efterleve de af forbundets besluttede indsatser og politiske linje.

- **3F Fredericia** vil kendetegnes ved kvalitet i medlemskabet.
- **3F Fredericia** skaber rammer der understøtter medlemmerne i jobbet.
- **3F Fredericia** er en fagforening, hvor fællesskabet er medlemmerne.
- **3F Fredericia** skaber rum hvor medarbejderne professionelt udfordres og udvikles.
- **3F Fredericia** skaber et attraktivt medlems- og arbejdsmiljø.
- **3F Fredericia** skaber en synlig fordel ved at være medlem.

Hvad vil vi opnå det næste 5 år?

Vi vil gøre afdelingen endnu bedre, Styrke afdelingens position i byen, være en attraktiv medlemsforening, og være en attraktiv arbejdsplads. Fremtidens fagforening, det er os.

Vi vil fokusere på indsatser med værdi: Flere nye medlemmer, fastholde flere medlemmer, mere medlemskontakt, større overenskomstdækning, valg af flere Tillidsvalgte, bedre Erhvervsskoleindsats, kortlægning af arbejdspladser, SoMe, uddannelse af Tillidsvalgte, TR/AMR møder og netværk og medlemsmøder med fagligt indhold.

Når vi kigger på fremtidens 3F Fredericia, så vil vi have stærke Tillidsvalgte, en enkel og effektiv betjening, en fokuseret og målrettet support og organisering, værdibaserede aktiviteter og indsatser, og en attraktiv arbejdsplads.

Bestyrelsen tror på at løsningen af kerneopgaverne er afgørende for at kunne fremtidssikre 3F Fredericia, og sikre medlemmerne gode løn- og arbejdsforhold, samt et godt arbejdsliv.

Handling

Derfor har bestyrelsen besluttet at investere i Fremtiden.

For at sætte handling bag visionen, og for at opnå målene, har vi ansat en faglig konsulent til at understøtte, koordinere og medvirke til at udføre opgaverne.

Vi har afsat midler til flere medlemsmøder, vi ansætter 2 fritidsjobbere til at understøtte ungdomsindsatsen, og vi øger fokus på SoMe indsatsen.

Økonomien i projektet dækkes af bod fra arbejdsgivere der ikke har efterlevet de aftaler de har indgået med os.

Tillidsvalgte

Uddannelse af afdelingens Tillidsvalgte er en vigtig del af kerneopgaverne. Derfor har vi besluttet at der skal flere på kursus, og at der skal afholdes årlige samtaler med alle Tillidsvalgte for at drøfte både uddannelse og support.

Afdelingens Tillidsvalgte, arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter, klubbestyrelsesmedlemmer, gruppebestyrelsesmedlemmer og afdelingsbestyrelsesmedlemmer fortjener medlemmernes anerkendelse og respekt. Det gør de fordi de går forrest, og fordi de frivilligt agerer bolværk overfor arbejdsgiverne. Der er ubetinget respekt, anerkendelse og tak herfra.

Afdelingen har registreret 71 til-

lidsrepræsentanter og 70 arbejdsmiljørepræsentanter. Giv dem Thumbs up næste gang du møder en af dem.

OK 2025

Som nævnt i indledningen afsluttede det private arbejdsmarked OK 25 med et resultat som medlemmerne kunne spejle sig i. Der var lidt forskelle i de forskellige overenskomster.

Lønnen, fritvalgskonto og pensionsindbetaling fik et løft. Der blev forbedringer på ret til barns 3 sygedag, børneomsorgsdage og udvidet ret til brug af fritvalgskontoen o.m.a. Lønnen til elever, lærlinge og praktikanter fik også et tiltrængt ekstra løft.

82,97 procent af afdelingens medlemmer der afgav deres stemme, stemte JA til overenskomsterne. 1194 medlemmer stemte Ja og 245 medlemmer stemte nej. Stemme procentnr var desværre kun på 51,5.

Medlemsfordele

Superligabilletter er blevet mere aktuelt for afdelingens medlemmer i år efter at FC Fredericia kom i 3F Superligaen. Det betyder at mange medlemmer henter gratis billetter til FC Fredericias kampe. Medlemmerne kan hente op til 2 billetter, og det bliver flittigt brugt.

Vi har også flere medlemmer der lejer feriehus igennem 3F, og mange bruger flittigt "Pluskort" rabatten. Vi skal i øvrigt opfordre medlemmerne til at være opmærksomme på Pluskortet, som er en del af dit medlemskab. Der er mange penge at spare hvis du anvender rabatterne.

Hvis du har børn under 21, der har et fritidsjob, så har du mulighed for at melde dem gratis ind i 3F som en del af dit medlemskab, og de fleste medlemmer har en billig fritidsulykkesforsikring til kun 38 kr. om måneden.

Forbundet kører igennem nogle afdelinger pt. forsøg med tandlægetilskud og gratis kontingent de første

2 måneder, for at kunne tilbyde yderligere medlemsfordele.

Kongres 2025/3F forbundet

Den 25. september afholder 3F Forbundet kongres. I skrivende stund er den ikke afholdt endnu. På kongressen deltager afdelingen med 11 delegerede. De blev valgt på generalforsamlingen sidste år, og skal på kongressen være med til at sætte retningen for den næste kongresperiode.

3F's Hovedbestyrelse har arbejdet meget med fremtidssikring. Der er lavest besparelser her og nu. Hovedbestyrelsen har også besluttet at holde færre møder, en ny udvalgsstruktur fra 17 til 11 udvalg, og at hjemtage arbejdsskadesager fra ekstern advokat. Fagbladet går fuldt digitalt og regionsstrukturen evalueres. Der blev foretaget besparelser på tværs af hele forbundet, og der blev nedlagt mange stillinger.

Vi ser frem til at kongressen træffer gode og fremadrettede beslutninger til gavn for medlemmerne.

Vi skal spille hinanden gode.

Udenlandsk arbejdskraft

Regeringen har strammet op på flere af reglerne for virksomheder der anvender udenlandsk arbejdskraft. Det gør det lidt nemmere for os at kontrollere især dem der arbejder under beløbsgrænsen. Der vil være krav om overenskomst og ret til at få dokumentation. Det er fint nok.

Men vi mangler stadigvæk værktøjer til at få styr på de arbejdsgivere der udfører social dumping, og snyder deres medarbejder, for selv at høste gevinsten.

I samarbejde med 3F Vejle og 3F Kolding har vi med støtte fra forbundets Transportgruppe forlænget projektet omkring store byggepladser og udenlandsk arbejdskraft med 4 år. Vi forventer at udvidelsen af Googles datacentral snart går i gang, og vi er klar.

Solesi sagen

I 2017 dømte arbejdsretten den Italienske virksomhed Solesi til at betale en bod på 14 millioner kroner til 3F.

Sagen, der startede i 2013, handlede om social dumping. Solesi skulle udvide Dong Energys olieterminal i Fredericia. De underbetalte de udenlandske arbejdere i stor grad. Byggegruppen i Fredericia startede sagen om efterbetaling af løn til 130 medarbejdere.

Den daværende gruppeformand for byggeområdet, Jan Holm Nielsen, forfulgte ihærdigt kravet, og efter utallige retsmøder i Italien endte den i Italiens højesteret, som dømte Solesi til at betale, og det har de nu gjort her over 10 år efter. Stor tak til Jan for indsatsen.

Medlemstal/Økonomi

Medlemstallet er pr. 02.09.25 på 2907 ordinære medlemmer, og det er 27 medlemmer mindre end ved årets start. Den største del af de medlemmer vi har måtte sige farvel til kommer fra Industrigruppen, mens der har været en medlemsstigning på området privat service og det grønne område. Medlemsfaldet skyldtes hovedsageligt virksomhedslukninger.

Afdelingens økonomi er fortsat god, og bestyrelsens investering i kerneopgaver forventes at kunne løfte organiseringsprocenter på virksomhederne, og medvirke til at sikre en høj organiseringsprocent.

Personale

Afdelingens personale, valgte og ansatte, fortjener stor ros for deres indsats for foreningen. De er altid parate til at hjælpe medlemmerne, og de forsøger altid at finde løsninger der tilgodeser medlemmerne.

Uanset om det er i en faglig sag, eller i forbindelse med en ledighedsmed melding så søger de løsninger der gavner vores medlemmer. De gør det godt.

Der har været lidt udskiftning på personalesiden i perioden.

Den 1. dec. 2024 blev Henrik Asmussen ansat som ny tværfaglig sekretær. Han afløste Evy Schmidt og den 1. juli i år blev Lisa Hansen Hass ansat som faglig konsulent. Den 7. april blev Jan Schau valgt som ny gruppeformand for Transportgruppen i stedet for Lars Thomsen som går på pension.

Ved årsskiftet siger vi farvel til tidligere gruppeformand Lars Thomsen, der siden april har været ansat som oplæringskonsulent. Vi siger også farvel til Jan Gregersen (igen) som har været deltidsansat 2 dage om ugen som faglig konsulent.

3F Fredericia har fra 1. januar 2026 18 ansatte/valgte. I faglig afdeling er der 10 faglige medarbejdere hvoraf 2 arbejder mest på arbejdsskade/socialområdet, og hvoraf de 5 er valgt på generalforsamlingen. I vores a-kasse/kassererområde er der 6 HK-ansatte. Herudover er ansat en serviceassistent.

Afdelingen gennemførte i foråret en trivselsundersøgelse, og sammen med de efterfølgende APV og MUS-samtale viste det en afdeling med en god trivsel, gode arbejdsforhold og tilfredse medarbejdere. Sådan skal det også være i en fagforening.

Aktivitetsudvalget

Det er en fornøjelse at se energien i afdelingens aktivitetsudvalg. Ud over de mange gode medlemsaktiviteter de laver, står de også altid til rådighed når der er andre aktiviteter i afdelingen. Om det er til generalforsamling, jubilæumsarrangement, julegløgg eller juletræsfest mv. så er de altid klar til at hjælpe. Kæmpe tak til jer alle i udvalget.

Vi vil opfordre medlemmerne til at benytte, og deltage i de mange aktiviteter aktivitetsudvalget tilbyder.

Ungdomsarbejde

Ungdomsnetværket i afdelingen

arbejder på at finde flere aktive unge til ungdomsarbejdet. De har afholdt torsdagscafe, Stand Up og lærlingearrangement. De prøver at ramme ungdommens luner.

Har du gode ideer til faglige ungdomsaktiviteter eller ønsker du at være en del af 3F ungdom, så kontakt afdelingen. Det vil glæde de unge i udvalget at få nye medlemmer.

FH Fredericia

Fagbevægelsens Hovedorganisation i Fredericia arbejder for at forbedre indsatsen omkring skolekontakt, beskæftigelse og uddannelse i samarbejde med Business Fredericia, uddannelse institutionerne og Fredericia kommune.

Der er fokus på ungeindsatsen i Fredericia kommune og der er fokus på unge i fritidsjob. Derfor har fagbevægelsen sammen med arbejdsgiverne besluttet i fællesskab at orienterer de unge om arbejdsmarkedet.

Vi har besøgt de første 3 klasser i projektet "Pligter & rettigheder" hvor FH Fredericia sammen med Business Fredericia tager ud til skolerne og fortæller de unge om arbejdsmarkedet. Vi forventer hvert skoleår at besøge alle 9. klasser i kommunen.

Landspolitik

Regeringens gaveregn i finanslovsforslaget for 2026 omfatter alt fra en midlertidig nedsættelse af el afgiften og afskaffelse af afgifter på chokolade, kaffe og slik, til yderligere 10 milliarder til forsvaret.

De vil gøre hverdagen billigere for danskerne. Flere pædagoger, lavere egenbetaling for levering af mad i ældreplejen, bedre folkeskoler, løft på sundhedsområdet, flere midler til politiet og meget andet. Ja der er snart folketingsvalg.

Vi vil nu opfordre regeringen til at begynde at løfte fra bunden, så helt

almindelige lønmodtagere, sammen med dem der står uden for arbejdsmarkedet, kan få et mærkbart løft i levestandarden, og meget gerne betalt af dem der tjener millioner om året.

Gaverne er nu gode nok, men vi savner en mærkbar bedre indsats på arbejdsmiljøområdet, flere midler til arbejdstilsynet, vi savner at sygdomsramte får en værdig behandling, at man stopper med at hæve pensionsalderen, og at børnefamilier får bedre muligheder for at få job, børn og fritid til at hænge sammen.

Vi savner ikke mindst at medlemmer af en a-kasse får forhøjet deres dagpenge ved ledighed, og at de får gode muligheder for at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet, når kroppen ikke længere kan arbejde.

Vi savner faktisk rigtig mange tiltag der gavner den almindelige lønmodtager. Bare kom i gang.

Lokalpolitik

Tirsdag den 18. november er der valg til byrådet i Fredericia.

En af borgmesterkandidaterne, Christian Bro, er medlem af 3F Fredericia, og før han blev Borgmester var han fællestillidsrepræsentant ved Post Nord og bestyrelsesmedlem i 3F Fredericia i over 20 år. Byråds kandidat Turan Savas er også medlem af 3F Fredericia, og var fællestillidsrepræsentant igennem mange år på Espersen indtil de lukkede, og sad også som bestyrelsesmedlem i 3F Fredericia i over 20 år. Byråds kandidat Dorthe Fallesen er ligeledes medlem af 3F Fredericia. Alle 3 er i dag byrådsmedlemmer. De får alle muligheden for at præsentere sig for medlemmerne i Lokalnyt.

Der er gang i udviklingen i Fredericia, mange nye virksomheder kommer til byen, og der skabes mange nye job. Det er vigtigt for medlemmerne og godt for Fredericia. Det er vigtigt at skabe gode forhold for virksomhederne, for det betyder at

nye virksomheder har lyst til at søge til byen, og det skaber arbejdspladser. Det gør byrådet godt.

Som vi nævnte i beretning sidste år, så har alle partier generelt fokus på unge, ældre, arbejdskraft til virksomhederne og udvikling. Vi savner fortsat at høre, at de vil forbedre mulighederne og forløbet for syge borgere, eller om indsatsen for at hjælpe borgere i beskæftigelse, ved f.eks. en uddannelsesindsats. De måtte også gerne nævne at nedslidte borgere skal hjælpes til et retfærdigt liv.

Vi savner også at høre politikerne snakke om hvordan vi sikrer at vores medlemmer i job bedst muligt kan understøttes mht. børnepasning, bustransport ol. således at deres hverdag får en bedre sammenhæng mellem job og familieliv.

Lokalpolitik bør dreje sig mere om hvad politikerne vil gøre for at sikre at Fredericia er en god by at bo i, og ikke så meget om mudderkastning og bagtalelse. Der er allerede en snavset valgkamp i gang.

Når du skal stemme den 18. november, så husk at stemme på en kandidat der vil forbedre forholdene for dig og dine kollegaer.

Lokalnyt og fagbladet

Lokalnyt udsendes sammen med forbundets fagblad. Når fagbladet nedlægges næste år, stopper afdelingen med at udgive Lokalnyt. Tiden er løbet fra fysiske blade. Færre og færre medlemmer læser bladet, og flere og flere er gået over til at læse nyheder på nettet.

Derfor vil du fremover kun finde nyheder, historier mv. på vores hjemmeside og på de sociale medier Facebook og instagram.

Ledighed og beskæftigelse

Der er fortsat for mange af afdelingens medlemmer der står uden job. Selv om ledigheden er faldende så er der 121 ledige medlemmer (ledig-

hedsprocent på 2,25) der godt kunne bruge et job til en ordentlig løn, og med et godt arbejdsmiljø. Det er dog positivt at der er 20 ledige mindre end sidste år.

I Fredericia var der i juni måned 864 arbejdsløse, hvilket svarer til en ledighedsprocent på 3,4 i byen. For rigtigt organiserede (FH-fagbevægelsen) var ledigheden samlet i Fredericia 3,2 procent, og for unge var den på 2,8 procent.

Der var i første halvår 87.660 ledige i Danmark, svarende til en ledighed på 2,9 procent af arbejdsstyrken.

Vores medarbejdere i a-kassen har hver måned mange ledigheds-samtaler med medlemmer, og mange udbetalinger af dagpenge. Emner som uddannelse og jobformidling fylder meget i samtalerne, og formålet er at samtale hen imod jobmuligheder. Jobformidling kan også være til og for medlemmer der i forvejen har et job.

Det bliver spændende at se om den nye beskæftigelsesreform, som træder i kraft i starten af 2026, kommer til at leverer det der er formålet.

Borgeren skal fremover møde en indsats tilrettelagt efter hvad der hjælper den enkelte i arbejde, og ikke efter skemaer og krav fra Christiansborg.

Samlet skal der holdes ca. 500.000 færre samtaler i kommuner og a-kasse, og ni ud af 10 sanktioner forventes at bortfalde for udsatte borgere.

A-kasser får i et storskalaforsøg større ansvar for dagpengemodtagere de første fire måneder.

Ledige tæt på arbejdsmarkedet får i et forsøg frit valg til selv at vælge, hvem der skal hjælpe dem i arbejde de første fire måneder. Der bliver fortsat gode muligheder for at uddanne sig, hvis man mister sit job.

Meget af det lyder faktisk godt, men vi frygter at det ender som det plejer, nemlig at det bliver en forringelse og bare er præget af politiske

ideologier, politiske kompromiser og vildledende udmeldinger. Men det er positivt at ledige ikke bliver ramt af nye sanktioner.

Arbejdsskade- og socialområdet

Beskæftigelsesreformen skulle også betyde at 70.000 sygemeldte, der har et job at vende tilbage til, ikke længere skal bebyrdes med samtale fra kommunen. Vi følger nøje op på det.

I dagligdagen har vi et udmærket samarbejde med jobcenteret, men det betyder ikke at vi altid er enige.

Vi oplever alt for ofte, alt for lange sagsbehandlingstider i Fredericia kommune, og vi frygter at de bliver endnu længere efter den nye reform. Det kan vores medlemmer ikke være tjent med, og det vil vi påtale indtil det er løst.

Også på arbejdsskadeområdet er meget lange sagsforløb et stort problem. Vi oplever ofte sagsforløb på op til 3-5 år, og ind imellem over det dobbelte.

Medlemmerne oplever ind imellem, at arbejdsgivere og læger ikke får anmeldt en arbejdsskade eller erhvervsbetinget lidelse. Hvis du kommer ud for en arbejdsulykke, eller får en arbejdsbetinget lidelse, så vær opmærksom på at den er anmeldt.

Afslutning

Det her var så den sidste skriftlige beretning fra 3F Fredericia. Fremover må du nøjes med den beretning der bliver fremlagt på generalforsamlingen.

Tak for at I læste beretningen, og tak for jeres medlemskab.

Samfundet udfordrer os konstant, politik påvirker os uforanderligt, og hvis vi ikke har nogen bekymringer, så skal arbejdsgiverne og politikkerne nok give os nogen.

Vi håber at I vil deltage på generalforsamlingen torsdag den 27. november.

Skriftlig beretning 2025 Industrigruppen



**Af Lars Schultz,
gruppeformand**

Indledning

Der sker meget i Industrigruppen her i Fredericia, og selvom verden forandrer sig hurtigt, står vi stadig stærkt – fordi vi står sammen. Mange af os møder op hver dag for at holde produktionen i gang, og det er ikke bare et job – det er en del af vores liv.

I år har OK25, mangel på arbejdskraft, nye kompetencer – og ikke mindst PostNords beslutning om at stoppe brevomdelingen – fyldt meget. Her kommer en status fra gulvet.

OK25 – vi fik noget at stå op for

Overenskomstforhandlingerne i foråret var hårde, men vi holdt sammen. Vi fik bedre pension, lønforhøjelse og mere fleksibilitet på arbejdet. Det vigtigste er, at vi viste, at vi stadig står stærkt, og det giver ro til at se fremad.

Der venter store forandringer med både grøn omstilling og ny teknologi, og det kræver, at vi har gode overenskomster i ryggen.

PostNord stopper brevomdelingen – et hårdt slag for mange.

Det rammer vores medlemmer hårdt og betyder at en stor del af arbejdspladserne ved PostNord forsvinder.

Det er trist, fordi brevomdelingen

har været en vigtig del af 3F Fredericias industrigruppe i mange år. Vi ved, det skyldes digitalisering og færre breve, men det gør det ikke lettere at se folk miste jobbet.

Vi arbejder på at finde nye muligheder for de berørte og håber alle berørte parter vil støtte op om omstillingen for de berørte medlemmer.

Kompetencer

Virksomhederne drifter – men vi mangler hænder (Heldigvis)

Flere virksomheder her i Fredericia har travlt. Produktion og eksport kører godt, og nogle steder har man endda udvidet. Det er godt for job og for byen.

Men der mangler stadig mange faglærte – elektrikere, smede, industriteknikere. Det presser os andre, når vi må lægge ekstra timer og løbe stærkt. Det er ikke holdbart i længden, men industrigruppen har fokus på dette.

Vi havde et medlemsmøde lørdag den 30 august hvor fokus var på 6 uddannelser med svendebrev. Spørgelysten blandt de fremmødte var heldigvis god og jeg håber at de fik noget med sig hjem

Vi skal have flere unge til at vælge faglært vej, og også give plads til voksne, der vil skifte spor. Praktikpladserne skal være der, og der skal være tid og lyst til at lære fra sig.

Uddannelse – også for os, der har været her længe

Det er ikke kun de unge, der skal uddannes. Vi, der har været her i mange år, skal også kunne følge med, når der

kommer ny teknologi – robotter, digitalisering og automatisering.

Nogle af os er ikke vokset op med computere, men vi kan lære det, hvis vi får tid og hjælp. Flere virksomheder tilbyder heldigvis kurser i arbejdstiden, og det skal der bare være mere af.

Fremtiden – vi vil være med til at forme den.

Afslutning

Fredericia er godt placeret med dygtige folk og stærke virksomheder. Men vi må ikke bare stå og kigge på.

Vi skal passe på hinanden, sikre ordentlige arbejdsvilkår og give alle en fair chance – også dem med lidt gråt hår eller en anden baggrund.

Tempoet kan være hårdt, og vi må sige fra, hvis vi bliver slidt ned. Det er muligt at være effektiv og samtidig have gode forhold.

Sammenholdet er vores styrke

Det vigtigste i Industrigruppen i 3F Fredericia er ikke maskinerne, men os, der møder ind hver dag og passer på hinanden.

Derfor er det vigtigt, at vi bruger vores stemme – i klubben, tillidsmandsnetværket, 3F og Industrigruppen. Sammen bliver vi hørt.

Fremtiden bliver ikke nem, men den bliver vores, hvis vi står sammen og kæmper.

Har du noget på hjertet?

Vil du være med til at styrke

fællesskabet i Fredericia?

Kontakt din tillidsrepræsentant eller

Industrigruppen – vi har brug for

hinanden nu mere end nogensinde.

Uddannelsesinformation

Få mere at vide i afdelingen



Erhvervsuddannelse



Efteruddannelse



Almen uddannelse



Skriftlig beretning 2025

Bygge- og Levnedsmiddelgruppen



Af gruppeformand
Flemming Rasmussen

Indledning

Det foregående år har budt på mange forskellige ting, og der har været overenskomstforhandlinger. Og så er det kongressår. Samtidig har der været rigtig travlt på alle vores områder, hvis vi kigger på beskæftigelsen, både på det Grønne Område, og på Byggeområdet.

Især på Byggeområdet er der gang i den.

Taulov Området

Der er forsat en stor stor udvikling på byggeområdet ude i Taulov. Det er rigtig dejligt at se, hvordan det udvikler sig i forhold til beskæftigelsen, både når der bygges, og efterfølgende, når der skabes flere jobs til vores medlemmer.

Selvfølge ved vi godt, det ikke er alle jobs der ender hos vores medlemmer. Der er mange udenbys firmaer der bygger derude, og de har deres folk med.

Men der bliver skabt beskæftigelse, og vi håber og tror, at der bliver mange jobs til vores medlemmer der-

ude, når byggerierne er færdige. De virksomheder der har valgt at slå sig ned i Taulovområdet, får brug for at ansætte medarbejdere fra Fredericia.

Fredericia C

På området, nede i Fredericia C, er der sket rigtig meget, set i forhold til byggeri.

Det er utroligt spændende at se hvordan området har udviklet sig i en ny bydel, skabt af vores medlemmer, idet der har været og er, rigtig mange lokale arbejdspladser. Om der kommer lige så mange fremover tvivler jeg på, men lige nu, og i de kommende år, vil der være travlt nede på området.

Det må så vise sig, om der falder alle de arbejdspladser af, som man startede med at udtale sig om at der ville komme dernede. Her tænker jeg ikke der vil være meget beskæftigelse til vores medlemmer her i 3F, når byggerierne er færdige.

Social dumping

Set i lyset af den store aktivitet i byggeriet, tror aldrig vi kommer dette uvæsen, Social dumping, til livs.

Der vil, og er til stadighed virksomheder, der er ligeglade med hvordan de behandler mennesker, kun har et i deres tanker, og det er profit. Det er noget vi vil kæmpe indædt i mod, lige så længe som det uvæsen eksisterer.

Taulov området har vist, at lige meget hvor der kommer store byggerier, og hvor der er udenlandske aktører,

så ser man der samme scenarie. Snyd og bedrag, Social dumping og skjulte dagsordner.

Vi har derfor stadig ansat en konsulent, som over de næste år, skal holde øje med byggeriet på Google, og jagte de virksomheder der afsløres i Social dumping.

Google lover stadig at sikre, at der kun kommer overenskomstdækkede virksomheder ind på de etaper af byggeriet, og de giver stadig tilsagn om at medvirke til opklaring af eventuelle kommende sager om underbetaling.

Vi er ikke helt sikre på at de holder ord. I de sager der har været indtil nu, har de ikke vist den store ihærdighed for at finde løsninger. Vi vil forsætte med at hænge dem op på deres løfter fremover, og håber at de kan indfri forventningerne.

Afslutning

Det er vigtigt at vores medlemmer ude på byggepladserne, på gartnerier, på fremstillingsvirksomhederne, og vores anlægsgartnere, er opmærksomme på at give tilbagemeldinger til os, hvis de oplever arbejdsforhold de tvivler på, er korrekte.

Det sker heldigvis ofte, og vi vil benytte lejligheden til at takke medlemmerne, talspersonerne og de Tilidsvalgte for deres engagement i at sikre ordnede løn- og arbejdsforhold.

3F

Husk

adresseændring og
meddelelse om jobskifte

For at sikre at du ved overenskomstafstemninger får stemmeseddel til det overenskomstområde, du arbejder under, er det vigtigt, at du husker at meddele afdelingen, hvis du skifter job.

I vores IT-system er du registreret efter en virksomheds- og branchekode ud fra den virksomhed, du arbejder på.

Derfor er det nødvendigt, at vi får besked, når du skifter job. Det sker desværre ikke automatisk.

Så derfor:
HUSK
at meddele din
adresseændring,
jobskifte og
telefonnummer
til afdelingen.

Skriftlig beretning 2025 Transportgruppen



Af Jan Schau,
gruppeformand

Indledning

2025 blev året hvor vi sagde farvel til vores gruppeformand i Transportgruppen Lars Thomsen. Der skal ikke her ske nogen tvivl om at jeg indimellem savner ham lidt, men når savnet bliver for stort, drejer jeg bare hovedet lidt til højre og hilser på oplæringskonsulenten Lars Thomsen.... Så falder der lidt ro på igen.

2025 har også som i de foregående år handlet om krig og præsidentvalg, Trump sagde han ville stoppe krigen i Ukraine på hans første dag som præsident, det er vist ikke helt lykkedes for ham, Israel er i krig med Gaza og vil fjerne Hamas helt og aldeles, Rusland, Kina og Nordkorea ser ud til at begynde et stort samarbejde mod USA og Vesten og i lille Danmark kan vi ikke blive enige om, om vi skal elske eller hade ulven, så vi har da også vores at slås med.

Ok 2025

I 2025 fik vi nye overenskomster og inden for transportgruppen synes jeg

at det var OK, der var stigning på timelønnen og forbedringer på pension, fritvalg / særlig opsparing, seniorordning, fleksibilitet og trivsel, lærlinge og meget mere. Jeg synes vi rammer bredt og godt, det er klart at man altid ønsker at det var bedre, og det skal man da også stræbe efter ellers er der jo ikke noget at kæmpe for.

Medlemmer

Medlemstallet er stort set status Qou, men jeg ville selvfølgelig ønske at det var voldsomt stigende. Samtidig er jeg fortrøstningsfuld, da vi hele tiden i afdelingen prøver at finde løsninger, der på sigt gerne skulle vende kurven og skaffe flere nye medlemmer. Vi kommer ikke uden om at vi bliver nødt til at sætte hårdt ind på at bevare de nuværende medlemmer og hente flere nye til.

Faglige opgaver

Løn tjek, kravsmøder, konkurssager og bortvisninger fylder stadig meget i transportgruppen, men helt basale spørgsmål omkring pension, barsel og ferie bruger vi også en del tid på. Vi ser også en tendens til at folk kommer og melder sig ind, for at få lavet løn tjek eller fordi de har andre problemer de skal have løst, men de kan kun få løntjek, eller løst problemer med deres arbejdsgiver, for den periode de har været medlem. Når man kommer

som ny gruppeformand, er det dog enormt befriende at have den "gamle" Lars Thomsen sidder tæt på. Han har rutinen og svarene og jeg har energien, så der er et godt samarbejde.

Fremtiden

Jeg er sikker på at der kommer til at ske nye og spændende ting her i afdelingen. Vi kommer til at sætte fokus på vores kerneopgaver og kerneværdier. Vi skal stadig fremstå som en ordentlig FAGFORENING, for det er det vi er – vi er den bedste, men det er ikke ensbetydende med at vi så kan slappe af.

Når jeg sidder her og tænker på de første 5 mdr. som ny gruppeformand, er jeg ikke i tvivl om at der er meget mere vi kan og skal gøre, for det er utrolig vigtigt at vi stadig kæmper for vores medlemmer og deres rettigheder.

Afslutning

Til sidst vil jeg gerne takke mine kollegaer her i afdelingen, tak for den gode modtagelse, men også en kæmpe tak til min gruppebestyrelse, tillidsrepræsentanterne, arbejdsmiljørepræsentanterne og ikke mindst medlemmerne. De Tillidsvalgte er med til at løse mange af de opgaver der er, det er en kæmpe indsats de yder ude på arbejdspladserne og det skal de have ros for.

Byens fagforening gør dig stærkere



Fredericia

Skriftlig beretning 2025

Privat/Offentlig-gruppen



**Af gruppeformand
Birgitte Aagaard Østergaard**

Året 2024 har været præget af store udfordringer – men også af stort engagement og fællesskab. Begge vores områder, det offentlige og det private, har været igennem mange forandringer. Vi har stået over for svære forhandlinger og et presset arbejdsmiljø, men I – medlemmer og Tillidsvalgte – har stået stærkt. Det skal I have stor tak for.

Offentligt område – en usynlig, men uundværlig indsats

På det offentlige område har vi endnu en gang måttet minde både politikere og arbejdsgivere om, at god service og rene omgivelser kræver ordentlige arbejdsvilkår. Medarbejderne her er ofte usynlige i hverdagen – men uden dem ville det hele falde sammen.

Et konkret eksempel er Fredericia Kommune, hvor en rokade i serviceafdelingen førte til nedskæringer i arbejdstid for rigtig mange ansatte. Sagen var tæt på at ende i en sag om brud på MED-aftalen, men i stedet valgte vi dialog og har nu igangsat en møderække mellem ledelse, tillidsvalgte og 3F. Vi håber på varige forbedringer – og vi er klar, hvis nye udfordringer opstår.

Hotel, restauration og privat service – vigtige, men oversete jobs

I hotel- og restaurationsbranchen leverer vores medlemmer service i verdensklasse – ofte uden den anerkendelse, de fortjener. De arbejder,

når andre holder fri, og leverer oplevelser, der får gæsterne til at komme igen. Alligevel bliver de alt for ofte mødt med dårlige arbejdstider, ringe løn og manglende respekt.

Derfor kæmper vi fortsat for bedre overenskomster, flere rettigheder og mere balance i arbejdslivet. Service må aldrig betyde, at medarbejderne skal gå på kompromis med deres helbred og trivsel.

Vi har i gruppen haft en lille fremgang på medlemssiden som meget gerne skulle blive bedre fremadrettet

- Medlemmer: Fremgang fra 631 til 637

Fokusområder frem mod OK26 (offentlig)

Vi går til overenskomstforhandlinger med klare mål:

- Forbedrede arbejdsvilkår og mindre bureaukrati
- Bedre løn og anerkendelse af indsatsen
- Fokus på medarbejdertrivsel og ret til pauser

- Bæredygtige arbejdspladser – også for dem, der arbejder bag kulisserne

Highlights OK25 (Privat)

- Pension forhøjet med 1 % fra arbejdsgiver (nu 11,15 %)
- Lønstigninger: Gennemsnitligt 4 kr./time årligt over tre år (privat)
- Hotel: Lønstigning på ca. 10 kr./time over tre år, pension nu 11 %
- AMR-vederlag årligt: 9.000 kr.

En kæmpe TAK

Tak til jer medlemmer og især til vores tillidsvalgte og gruppebestyrelsen. Uden jeres indsats, jeres stemmer og jeres daglige kamp for kollegernes vilkår, var intet af dette muligt. I er ryggraden i det fællesskab, vi alle er en del af.



**TAST
DAGPENGE
på www.mit.3f.dk**

Pensionsaften hos 3F Frederica

Tirsdag d. 25. november kl. 17.30

Venusvej 32, 7000 Fredericia

Afdelingen er vært med lidt let at spise.

Ægtefælle/samlever er velkommen.



Kom og bliv orienteret omkring:

- Opsparing
- Folkepension
- Efterløn
- Tidlig pension ("Arne")
- Forsikringer
- Sundhedsordning
- Investering og afkast
- Begunstigelse, arv og testamente

Få svar på:

- Hvordan bruger du sundhedsordningen?
- Hvem skal have dine penge, når du dør?
- Bør du samle dine pensioner?
- Hvordan kan PensionDanmark hjælpe dig?

S.U. senest den 17. november 2025.

Tilmelding til:

88925338

Humørspredderen



Jobsamtale:

- Nævn dine styrker.
- Udholdenhed!
- Tak, vi kontakter dig.
- Jeg venter her.

Efter jobsamtalen:

- Vi vil under ingen omstændigheder ansætte dig. Men hvis du begynder hos vores konkurrenter, vil vi betale dig tre gange så meget i løn.

Højde vs. længde

En tømrersvend ser lærlingen klatre op i toppen af stigen med et målebånd.
"Hvad laver du deroppe?" råber han til lærlingen.
"Mester har bedt mig måle stigen" svarer lærlingen.
Jamen, var det ikke nemmere at lægge stigen ned og måle den? Spørger Tømrersvenden.
"Nej, det dur ikke, jeg skal måle højden, og ikke længden."

Ambitioner og dødsfald

Maskinfabrikkens værkfører døde efter længere tids sygdom. Det fik flere ambitiøse medarbejdere til at gå efter hans stilling.
Maskinarbejder Ringborg gik ind til direktør Knudsen og spurgte, om han måtte overtage værkførerens plads. "Ja, for min skyld gerne," sagde direktør Knudsen, "men egentlig er det vel noget De skal tale med kirkegårdens kontor om?"

God betaler

Bogholderen: "Vi har en kunde, som har betalt sin regning 2 gange. Hvordan håndterer vi det?"
Direktøren: "Prøv at rykke ham én gang til."

Ledigt job i kulminen

2 kulminearbejdere søger nyt arbejde. Den første kaldes ind til HR-chefen. Denne spørger "Hvor dybt har de været nede i en mine?" 100 m svarer den første jobsøger. Beklager, det er ikke dybt nok til vores mine. Minearbejderen går ud til sin ven og beretter hvad der er sket og siger "du bliver nødt til at overdrive, hvis du vil have jobbet. Vennen går ind og får samme spørgsmål fra HR-chefen "Hvor dybt har de været nede i en mine?" 1.000 m svarer minearbejderen. Hva' be'har' 1.000 m ?? - så bliver jeg nødt til at spørge dig: "Hvilket lys brugte du dernede?" "Lys", svarer minearbejderen, "det ved jeg ikke, jeg var på dagholdet."

Vi tager chancen

2 (ikke alt for kvikke) lastbilchauffører kører rundt i København og kommer til en tunnel, med et stort skilt: "Max. Højde 4,2 m". De 2 lastbilchauffører stiger ud og måler deres lastbil til 5,0 meter.
"Åh nej, hvad skal vi nu gøre"? Spørger den ene lastbilchauffør.
Den anden lastbilchauffør tænker lidt, kigger sig lidt omkring, og tager så en hurtig beslutning:
"Der er ikke en eneste politibetjent i nærheden, vi tager sgu' chancen!"

Med ærlighed kommer man længst!

Direktøren til den ny ansatte Ingeniør Knudsen:
- Der er to ting, som vi værdsætter her i firmaet. Det første er renlighed - huskede du at tørre fødderne af på måtten uden for døren?
- Ja, selvfølgelig, svarede Ingeniør Knudsen.
- Godt, svarede direktøren.
- Den anden ting er ærlighed; der findes ingen måtte uden for døren!

www.3f.dk/fredericia

AFFALD & GENBRUG

Sammen om en bæredygtig arbejdsplads

Af: Kim Ankjær Nielsen,
afdelingsleder i Affald & Genbrug

En bæredygtig arbejdsplads

I Affald & Genbrug har vi en målsætning om at være en arbejdsplads som i mere end en forstand forbindes med ordet bæredygtighed. Både når vi taler om de oplagte afledte bæredygtighedsemner som miljø og klima, men i høj grad også når vi taler om social bæredygtighed. Vi ønsker en arbejdsplads med meningsfulde opgaver, hvor mennesker trives, hvor man er en del af et sammenhold, og hvor der er fokus på både fysisk og psykisk arbejdsmiljø, så vores kolleger trives, og har lyst til at blive hos os i det lange løb. Vi tror nemlig på stærke relationer og et stærkt fællesskab – noget der både kræver god energi, positivitet og tid fra os alle. Lige netop god energi og et positivt mindset, er noget man mødes af i Affald & Genbrug, når man kommer rundt på alle vores matrikler.

Med afsæt i dette stærke fundament af især sammenhold og god energi, fokuserer vi på i samlet flok, at løfte de mange ressourcer (pap, papir, glas, metal, plastik, haveaffald, madaffald og mange flere) opad i det såkaldte Affaldshierarki.

Affaldshierarkiet

Affaldshierarkiet (se figur 1) er organisationens "ledestjerne". Det er en prioriteret oversigt over de forskel-

lige behandlingsformer affaldet kan gennemgå fra det forlader hjemmet/virksomheden eller afleveres på genbrugspladsen, til det omlastes lokalt hos Affald & Genbrug, inden det fortsætter rejsen til genanvendelsesvirksomheden.

Hver dag samarbejder medarbejderne i Affald & Genbrug for at løfte flest mulige affaldsressourcer så højt op i hierarkiet, som muligt.

Forebyggelse

Øverst i hierarkiet er forebyggelse. Det er noget Affald & Genbrug primært kan arbejde med ift. eget virke, dvs. forebyggelse af affald fra vores egen drift og administration. Dette kan være alt fra at spare på antal prints på printerne, til indkøb af kontormøbler o.a. i form af istandsatte ergonomiske kontormøbler eller nye møbler i holdbar kvalitet, så det ikke så hurtigt skal smides ud og nyt købes ind, eller koordinere indkøb af diverse kontorartikler, så der ikke købes mere end højst nødvendigt.

Genbrug

Genbrug ligger i navnet på afdelingen, men kan i praksis forekomme ifm. mange processer og procedurer. Vores to lokale genbrugspladser og ene genbrugsbutik på hhv. på Bundgårdsvej og Nordre Kobbelvej, modtager og afsætter mange effekter til direkte genbrug. Det som ikke kan nå at blive håndteret, sættes frem til gratis afhentning i bl.a. gratiscontaineren FREDE.

Når vi skal sikre, at så meget som muligt af de indleverede mængder, afsættes som direkte genbrug (dvs. til genbrug i dets nuværende form og med den nuværende funktion), er vi afhængige af medarbejdere der er dedikeret til netop dette arbejde. Den samlede mængde der indleveres til genbrug, indebærer et behov for håndtering – noget med hænderne

og noget med truck. I dette ligger også et behov for tjek af varerne, sortering i kategorier, opsætning i genbrugsbutikken eller gratiscontaineren samt salg i butikken. Vi er glade for at have en flok genbrugsglade og service-mindede kollegaer til netop disse opgaver.

Genanvendelse

Der vil altid være affald som ikke egner sig til direkte genbrug og måske endda er smidt ud eller afleveret på genbrugspladsen, fordi det ikke kan bruges mere. I den situation er genanvendelse den bedste behandlingsform, vi skal forsøge af maksimere. Og selvom navnet siger "genbrug" er genbrugspladserne et sted hvor der primært afleveres affald til genanvendelse, dvs. til nedknusning, omsmelting eller lign. På genbrugspladserne har vi i dag 12 kollegaer som i holdskift

Varetager den daglige drift af genbrugspladserne.

Dette indebærer alt fra vejledning af borgere og erhverv, til bestilling af afhentninger hos vognmænd, sortering af farligt affald (kemikalier, maling m.m.), læs af containere og skub af haveaffald med gummiged, renhold af pladsen m.fl. opgaver. Da genbrugspladserne er blandt kommunens største "attraktioner" set på besøgstal med deres samlet set cirka 400.000 årlige besøg, er der altid godt gang i opgaverne blandt vores kompetente kollegaer på pladserne.

I Genbrugscenteret på Nordre Kobbelvej, arbejdes der med frasortering af grove fejlsorteringer, omlastning og klargøring til transport, bl.a. ifm. at flere affaldstyper presses til baller i den store ballepresse. Affaldet kommer både fra alle vores indsamlingsbiler og skraldebiler, og fra genbrugspladsen.

Genbrugscenteret er et sted, hvor der dagligt er fart på opgaverne, når



Figur 1:
Affalds-
hierarkiet

Fra venstre.
Eva, Jacek, Cecilie,
Jennifer og Marilia
ved sorteringen.



skraldebiler, trucks, gummigeder og kollegaer, skal få indlevering, sortering, klargøring og afhentning, til at spille. Det kræver et stærkt samarbejde og evnen til at koordinere og kommunikere, hvilket man netop oplever blandt Genbrugscenterets medarbejdere i løbet af en arbejdsdag.

Forbrænding

Det affald der hverken kan genbruges eller genanvendes, og som ikke kræver særlige behandlingsformer som fx kemikalier, kan man brænde i et affaldsforbrændingsanlæg. Fredericia Kommune er medejer af affaldsforbrændingsselskabet Energnist A/S (som ligger i hhv. Kolding og Esbjerg). Fordelene ved at brænde affaldet i disse særlige anlæg er, at man kan udnytte forbrændingsprocessen til at opvarme vand i varmerør og producere el fra røgdannelsen, således at

boliger kan modtage varme og strøm fra afbrændingen. Vi arbejder dog altid på, at kun det affald der kan og bør brændes, ender i forbrændingsanlæggenes ovne.

Deponi

I Fredericia Kommune er der ikke noget affaldsforbrændingsanlæg, men til gengæld har kommunen eget deponi. På Deponiet i Fredericia, kan opgaverne opdeles i to kategorier: deciderede deponiopgaver, hvor affald graves ned i kæmpestore huller i jorden (med sikkerhedsmembran i bunden og dræn til afledning af

nedsunket regnvand til rens). Det overrasker mange, at vi i dag i både Danmark og resten af verden, stadigvæk har affald der bedst egner sig til at blive deponeret i jorden, men sådan er det. Der er dog i Danmark tale om signifikant færre mængder end tidligere tider hvor rigtig meget affald kom på deponi, dengang kendt som "lossepladsen".

Forhåbentligt kommer der en fremtid, hvor deponiaffaldet kan graves op igen, og behandles på anden og bedre vis, men indtil da skal der sikres en optimal og forsvarlig deponering.





Ud over arbejdet med deponering, foretages der på matriklen omlastning af flere forskellige affaldstyper. Dette for at transportoptimere så der er færrest mulige kørsler med lastbil, når affaldet skal sendes videre til modtageanlæggene.

Affald & Genbrug har tre medarbejdere med fast arbejdssted på deponiet, som hver dag er klar til at tage imod nye læs der enten skal omlastes eller deponeres. Dagligdagen byder på kørsel med store maskiner og kræver samtidig gode evner inden for samarbejde og kundeservice. Både

borgere og erhvervsvirksomheder besøger nemlig deponiet for at aflevere asbestholdigt affald.

Mangfoldighed

Hvis Oman skal vælge ét ord der kendetegner både mennesker og opgaver i Affald & Genbrug, er det ordet 'mangfoldighed'. Som man kan læse i dette korte udpluk, er der en enorm variation i opgaverne, men også blandt de mennesker som varetager dem dagligt, hvor man kan opleve en mangfoldig skare af personligheder.

Vi er en flok kollegaer der kommer

med vidt forskellige uddannelsesmæssige baggrunde, nationaliteter, kulturer, humorformer m.m., og det er en fornøjelse på daglig basis at se disse forskelligheder finde de gode løsninger og optimeringer og naturligvis grine og lykkes, sammen.

Vi kigger ind i en spændende fremtid, hvor vi bl.a. fortsætter arbejdet med optimering, sikkerhed og kvalitet i opgaveløsningen, men hvor også digitalisering og nye teknologier skal udforskes yderligere – til gavn for både medarbejdere, borgere, virksomheder samt miljø og klima, så Affald & Genbrug også i fremtiden er en af nøglerne i Fredericias grønne udvikling.

TILBAGEBLIK

Præsentation af Kandidater til byrådsvalget i 2005 bragt i Loklanyt nr. 3.



Har du husket at "like" fagforeningens side på Facebook?

Synes godt om

Du finder siden på www.facebook.com/3ffredericia eller ved at søge 3F Fredericia i Facebooks søgefelt.

Har din telefon scanner til QR koder, så kan du også bruge denne:



Plads og respekt for dem løfter i flok



**Af Turan Savas, byråds kandidat for
Socialdemokratiet (Liste A nr. 11)**

Fredericia skal være en kommune, hvor der er plads og respekt til dem, der får samfundet til at køre rundt – dem, der står tidligt op, tager vagter, slider i det og får hjulene til at dreje. Det handler om almindelige lønmodtagere, faglærte og ufaglærte, der hver dag knokler for at gøre deres arbejde ordentligt. Det er dem, vi som samfund skal bygge på – og stå op for.

Jeg har siddet i byrådet i fem perioder og stiller op igen, fordi kampen for ordentlige arbejdsforhold, tryghed og velfærd ikke er ovre. Tværtimod. Der er store forandringer på vej – især på arbejdsmarkedet og i velfærden – og det kræver folk, der ikke kun har erfaring fra skrivebordet, men som kender arbejdslivet fra gulvet. Som ved, hvad det vil sige at være nedslidt efter mange års hårdt arbejde.

Vi ser desværre et arbejdsmarked, hvor presset stiger, og rettigheder bliver udfordret. Kommunen skal være en bannerfører for ordentlighed. Det betyder, at vi skal kræve overenskomstmæssige vilkår – både for kommunens egne ansatte og hos de firmaer, vi indgår aftaler med. Vi skal slå hårdt ned på social dumping og grå arbejdskraft. Fine formuleringer i udbud er ikke nok – der skal konkret tilsyn og konsekvenser, når regler bliver brudt.

Når folk bliver syge eller nedslidte, skal systemet støtte – ikke mistænkeliggøre. Alt for mange 3F'ere oplever i dag at blive mødt med mistro og bureaukrati, når kroppen siger fra. Det skal laves om. Vi skal sikre hurtigere og mere værdige forløb i jobcentrene og give adgang til tidlig pension uden kamp. Har man knoklet et helt liv, har man også ret til en værdig tilbage-trækning.

Vi skal samtidig investere i de mennesker, der er uden arbejde. Det handler ikke om at sende folk rundt i meningsløse praktikker – det handler om at give dem reelle muligheder. Voksen- og efteruddannelse skal styrkes, og der skal være respekt og kvalitet i beskæftigelsesindsatsen. Systemet skal tilpasses virkeligheden – ikke omvendt.

Mange børnefamilier – især dem med skæve arbejdstider – kæmper med logistikken. Vi skal have fleksibel og stabil pasning, og vi skal sørge for, at busserne kører, også når klokken ikke står på 8 til 16. Det er sund fornuft – og det er velfærd, når den virker i hverdagen.

Og når arbejdslivet lakker mod

enden, skal man ikke frygte at blive overladt til et system, der ikke ser én som et menneske. Vores ældre skal mødes med omsorg, tid og ordentlighed. Også her skal kommunen tage ansvar.

Jeg stiller op for Socialdemokratiet – Liste A, nr. 11 – fordi jeg vil være en stemme for dem, der hver dag tager ansvar: på jobbet, i familien og i fællesskabet. Jeg stiller op for de mange – ikke de få. Og jeg vil fortsætte med at kæmpe for ordentlighed, faglige rettigheder og respekt for dem, der får Danmark og Fredericia til at hænge sammen.



Turan Savas



Sammen om det gode arbejde

Mit navn er Dorthe Fallesen Frimann. Jeg er socialdemokratisk byrådsmedlem i Fredericia og medlem af 3F. Mit politiske og faglige engagement hænger tæt sammen, for jeg tror på, at vi står stærkest, når vi løfter i fællesskab. For mig handler politik ikke om beslutninger langt væk fra hverdagen, men om vi, der går på arbejde, passer ungerne, hjælper naboen eller yder en indsats i foreningerne.

Jeg ved, hvor meget det betyder at have tryghed i hverdagen: At vi kan gå på arbejde med en fair løn, ordentlige vilkår og en arbejdsplads, hvor der bliver taget hensyn. Derfor er jeg stolt af at være en del af 3F – en fagforening, der har kæmpet for rettigheder, som i dag er vigtigst, men som aldrig kom af sig selv. Rettigheder som ferie, pension, ordentlig løn og arbejdstid. Det må som os, aldrig tages for givet og jeg er til en hver tid parat til at forsvare dem.

Som socialdemokrat i byrådet arbejder jeg for præcis det samme.

Fredericia skal være en kommune, hvor vi tager ansvar for hinanden, og hvor vi sikrer, at ingen bliver tabt på gulvet. Det betyder, at vi skal investere i velfærd, i gode skoler, i trygge ældretilbud og i en sund økonomi, der skaber arbejdspladser, lærepladser og optimisme. Jeg tror på, at en stærk kommune bygger på sammenhæng mellem arbejdsmarkedet og lokalsamfundet.

Når jeg taler med medlemmer af 3F og med borgere i Fredericia, hører jeg de samme ønsker: tryghed, retfærdighed og muligheder. Vi vil gerne have et samfund, hvor man kan se sine børn vokse op i trygge rammer. Hvor man kan få hjælp, hvis livet bliver svært. Og hvor man kan gå på arbejde hvor der er respekt om sin indsats.

Jeg tror på at fællesskab forpligter. Vi løfter mere, når vi løfter i flok. Det gælder på arbejdspladser, og det gælder i kommunen. Når Socialdemokratiet og fagbevægelsen går hånd i



Dorthe Fallesen Frimann
Socialdemokratisk Byrådsmedlem – Fredericia

hånd, skaber vi et stærkere Fredericia – et Fredericia, hvor alle får en chance, og hvor fællesskab binder os sammen.

***“Ingen skal stå alene – vi skal stå skulder ved skulder
for ordentlige arbejdsforhold og et stærkt Fredericia”***

Jeg stiller op igen, da jeg vil fortsætte kampen for dig, for fællesskab frem for enegang. Politik og faglighed hænger for mig uløseligt sammen.

Det handler i bund og grund om, at skabe tryghed, ordentlighed og det gode arbejdsliv – for os alle sammen.



Christian Bro

Borgmester og postpensionist

I 3F ved vi bedre end nogen andre hvordan Fredericias industriarbejdspladser er forsvundet og hvordan Fredericia har både afviklet og udviklet sig gennem de sidste 25 år.

Og i fællesskab har vi været en del af indsatsen, hvor Fredericia vel nærmest har trukket sig selv op ved hårrødderne, ved at sætte ADP - vores havneselskab, i spidsen for erhvervsudviklingen.

Jeg glæder mig i hvert fald over at kommunens investeringer i Taulov/ DanmarkC nu for alvor bærer frugt. Transport og logistikvirksomhederne er stadig i fremgang og nye arbejdspladser er på vej.

For mine tidligere kolleger ved posten er det da også stedet, hvor mange har fundet et nyt arbejdsliv.

Som borgmester bliver man meget opmærksom på, at vi er dybt afhængige af kommunens ansatte. Og at der hviler et særligt ansvar på os politikere, for hele tiden at sørge for ordentlige arbejdsforhold. Det gælder alle steder, men nok særligt der, hvor arbejdsopgaverne kan udløse pres fra utilfredse borgere.

Jeg ser da også en helt speciel opgave i at fastholde kommunens medarbejdere, og ikke mindst løbende sørge for efteruddannelse og kompetenceløft. Indsigt og erfaring er altså ikke noget man trækker i en automat



eller finder på nettet. Det er faktisk forudsætningen for, at alle politiske ønsker og planer kan blive til virkelighed...

Det har da også været en helt særlig oplevelse at hænge fortjenstmedaljen "for 40 års tro tjeneste" på brystet at hele fire ansatte i Vej og Park.

Siden 23. april 2024 har jeg været Fredericias borgmester. Det bedste

job jeg nogensinde har haft. I efterhånden 16 år har jeg – sammen med Turan og nu også Dorthe – siddet midt i maskinrummet for Fredericias udvikling. Og jeg tror stadig af hjertet, at det er vigtigt at vælge politikere med praktisk erfaring og fødderne solidt plantet på jorden. Politikere der søger samarbejde, fordi vi ved det virker!



KOM TIL VALGMØDE

Torsdag den 13. november 2025 kl. 16.30



Tre af vores medlemmer vil fremføre deres politiske synspunkter og fortælle hvordan de hver især vil arbejde for at Fredericia forsætter med at være en attraktiv by at være borger i.



Christian Bro



Dorthe Fallesen
Friman



Turan Savas

Mød op i 3F Centeret
– din stemme, og din mening
er med til at gøre en forskel
når krydset skal sættes.
Alle er selvfølgelig
velkommen.

Menuen serveres ca. kl. 18 så glæd dig til:
Stegt valgflæsk med persillesovs

Ønsker du at deltage i spisningen skal du tilmelde dig til 3F Fredericia på tlf. 70 300 902 senest tirsdag den 11. november 2025.

På gensyn hos **3F** Fredericia

Venusvej 32, 7000 Fredericia

HUSK at stemme tirsdag den 18. november

Sæt kryds ved en der forstår din hverdag!

Hvorfor være omfattet af en overenskomst?



Af Lars Rasmussen

Ja, hvorfor egentligt det? Godt spørgsmål!

Joooo, så er du sikret en god fast løn, overarbejdsbetaling, Sognehelligdags betaling, tillæg for forskudt arbejdstid, løn under sygdom, løn under barsel, opsigelsesvarsel, 5 feriedage, ret til uddannelse, 37 timers arbejdsuge, arbejdsbestemte tillæg, barns første og anden sygedag, omsorgsdage, ret til at vælge tillidsrepræsentant, sundhedsordning og pensionsindbetaling.

Listen her kan sikkert blive meget længere, så fyld selv på, men jeg vil gerne forsætte med det sidste.

Pensionsindbetaling

Hvorfor lige fremhæve pension som en god og væsentlig del af overenskomsten? Fordi, det er det der skal være med til at sikre at du får en god alderdom med en rimelig levestandard når du kan gå pension.

Med en overenskomst i hånden, på din arbejdsplads, er du sikret at der indbetales til pension som udbetales når du kan gå på pension.

Lad os bare tage udgangspunkt i mig selv!

Jeg har været med i pensionsordningen siden dens spæde start i 1989 på det kommunale område (nogen er sikkert startet tidligere) hvor der blev indbetalt 0,9% af lønnen, fordelt med 0,3% til lønmodtager og 0,6% til arbejdsgiver. Denne indbetaling er at betragte som en del af din løn. Havde der ikke været aftalt pension ville det sandsynligvis været blevet lagt oven i den almindelige løn, som lønstigning. Pensionen er så ganske stille og roligt blevet udbygget og for de fleste, er den i dag oppe på 12% eller mere.

Det er blevet til mange penge gennem årene siden 1989 plus en god forrentning af beløbet i Pension Danmark. Penge som jeg kan nyde godt af når jeg bliver pensionist. Penge som kan være med til at jeg stadig har en rimelig økonomi når jeg bliver gammel.

Vidste du at pensionsordningerne kom ind i overenskomsterne på baggrund af "Fælleserklæringen af 8. december 1987" en trepartsaftale mellem Regeringen, DA og LO.

I og med at jeg har været omfattet af en overenskomst siden 1989, har jeg så også fået indbetalt til min pensionsordning, som i dag har en værdi på ca. 3,2 mill. kr. Det betyder at jeg som 67-årig brutto kan få 18.000,00 kr. hver måned fra Pension Danmark.

Andet og mere end pension

I tillæg til min pensionsordning er der tilknyttet forsikringer som sundhedsordning, kritisk sygdom, engangsbeløb ved førtidspension, supplerende senior- eller førtidspension, Opsparingsikring ved senior- eller førtidspension med ret til fuldt pensionsbidrag og dødsfaldsum.

Alt dette er en del af den overenskomst jeg har med min arbejdsgiver og havde jeg ikke haft eller været omfattet af en overenskomst ville jeg selv skulle have lagt til side og betalt til min pension og jeg ville heller ikke være omfattet af forsikringerne med mindre jeg selv havde købt dem ved et forsikringselskab.

Fremtiden! På A eller B holdet?

Jeg er bekendt med medlemmer der arbejder hos arbejdsgivere som ikke er omfattet af en overenskomst og som derfor ikke får opsparet til pension!

Kunne vi frygte at der på sigt vil komme et A og B hold blandt pensionister der kommer fra den almindelige arbejderklasse? JA, det tror jeg der vil. Vi vil se dem der har sikret sig at deres arbejdsgiver har haft overens-

komst og pensionsordning og så dem som ikke lige tænker over det eller er godt tilfreds med en løn på kr. 175,00 incl pension. Den sidste gruppe skal selv spare op til deres pension ved at lægge til side. Får de gjort det? Hvad tror du? Du bestemmer selv om du vil være med på A eller B holdet som pensionist, valget er dit! Derfor er det en god ide at sikre sig, at ens arbejdsgiver er omfattet af en overenskomst, for uden en overenskomst er der typisk ingen ordentlige forhold.

Hvem kan så sikre dig en overenskomst, ja det kan du bedst selv ved at presse din arbejdsgiver til at betale for ordentlig løn og pension når du forhandler lønnen ved din ansættelse eller finde en arbejdsgiver der har overenskomst på arbejdspladsen. Det er dit eget valg om du vil "nøjes" med den almindelige folkepension når du bliver pensionist!

PS... får du indbetalt til din arbejds-markedspension så husk at tjekke hver måned om din arbejdsgiver har indbetalt det korrekte beløb.

TILBAGEBLIK

Kurt Schmidt var 3F Fredericias første formand.



Et Fredericia SF er stolt af!

Fredericia kommune er også en arbejdsplads, hvor dygtige og engagerede medarbejdere møder ind og er en del af velfærdens helte. For SF er rengøringspersonalet på institutioner og skoler, specialarbejderen i Vej og Park og teknisk/servicemedarbejderne rundt i kommunen hverdagens helte. De er helte fordi de sikrer gode rammer for deres kollegaer, for børn, unge og ældre samt bidrager til sikre veje, cykelstier og gode oplevelser for byens borgere. Det skal de have en kæmpe tak for!

Men kommunen er også en organisation, der giver arbejdspladser til en hel del medarbejdere i den private sektor, når der skal renoveres eller bygges institutioner og skoler samt når der skal repareres veje, fortove og cykelstier.

For SF er det vigtigt, at de firmaer kommunen entrerer med, har orden i overenskomsterne og tager ansvar for at uddanne lærlinge. Og så må det meget gerne være lokale firmaer. Vi skal sige fra, når firmaer ikke opfører sig ordentligt overfor deres ansatte. SF vil at firmaer skal dokumentere at overenskomsten holdes og at firmaerne uddanner lærlinge.

Når fredericianere oplever bump i livet. Det være sig sygdom, nedslidning eller andre udfordringer, har vi som velfærdssamfund et ansvar overfor disse borgere. Kommunen skal møde borgerne med respekt, tillid og ordentlighed. Vi skal turde at finde løsninger, selvom de ikke passer en til en med Christiansborg-politikernes snævre rammer.

I SF er vi mega-stolte af de gratis

by-busser. Det var en mærkesag SF har kæmpet for i mange år. Erfaringerne har allerede vist, at de er en bragende succes. En succes, der giver genlyd i hele Danmark. Det gavner mobiliteten i byen og giver borgere med lavere indkomster såsom lærlinge, studerende, pensionister og kontanthjælpsmodtagere en mulighed for at komme rundt i byen, uden de skal skele til økonomien.

Vi ved at gode daginstitutioner, gode skoler og et godt fritidsliv øger sandsynligheden for at nye virksomheder vælger en by. Derfor er det vigtigt for SF, at vi investerer i velfærdssamfundet. I vores børn, unge, midaldrende og ældre. SF vil fx. at skolestrukturen ændres i Fredericia. Flere børn skal kunne gå i 0.-9. klasse på samme skole. Skolerne skal have deres egen lokale ledelse, skolebestyrelse og elevråd, da vi i SF mener, at det vil give et større tilhørsforhold til den lokale skole.

SF tror på et liv før døden. Efter et langt arbejdsliv er behovene og ønskerne forskellige. Nogle seniorer kan et aktivt liv med rejser, kulturliv og udfoldelse. Andre seniorer har haft et arbejdsliv, der har slidt dem fysisk eller psykisk. For SF er det vigtigt at uanset hvilken livssituation man har, så skal man opleve at velfærdssystemet er der, hvis man har et behov.

For SF er by- og regionsvalget den 18. november 2025 et vigtigt valg. Det er et velfærdsvalg, som handler om



hvordan vores samfund skal udvikle sig. Vi i SF er bekymret for den stigende ulighed - økonomisk, i sundhed og trivselsmæssigt. Det bekymrer os, at de snævre økonomiske bånd kommuner og regioner er lagt i, presser vores solidariske velfærdssamfund.

Godt valg til alle 3F's medlemmer.

Malene Søgaard-Andersen
Spidskandidat for SF i Fredericia

ENHEDSLISTEN: FÆLLESSKAB, TRYGHED OG ORDENTLIGE FORHOLD

For Enhedslisten er det helt afgørende, at vores kommune bygger på solidaritet og fællesskab. Det gælder i hverdagen, når vi møder hinanden på arbejdspladsen, i familien og i lokalsamfundet – og det gælder i den politik, vi vil føre i byrådet.



Ordentlige arbejdsforhold og velfærd

Vi vil arbejde for, at alle ansatte i Fredericia Kommune har trygge, ordentlige arbejdsforhold. Kommunen skal gå forrest som en ansvarlig arbejdsgiver: Medarbejder-indflydelse, ret til efteruddannelse og en klar indsats for et bedre arbejdsmiljø. Vi vil arbejde for at afskaffe unødvendig bureaukrati og styring, så fagligheden kan få lov at blomstre. Når medarbejderne trives, giver det bedre velfærd til borgerne.

En værdig behandling ved sygdom og uarbejdsdygtighed

Alt for mange oplever at blive kastet rundt i systemet, når de bliver syge. Det vil vi lave om på. Syge mennesker skal mødes med tillid, ro og rehabilitering – ikke kontrol og trusler. Vi vil kæmpe for, at sygedagpenge kan forlænges, når der er behov, og at ressourceforløb kun bruges, hvis der reelt er udviklingsmuligheder. Ingen skal parkeres i fattigdom, mens de venter på en afgørelse.

Stop for social dumping

Social dumping er gift for både lønmodtagere og lokale virksomheder, der vil gøre det ordentligt. Fredericia Kommune skal stille klare sociale klausuler i alle udbud: overenskomster skal overholdes, lærlinge skal ansættes, og der skal føres effektiv kontrol. Vi vil styrke samarbejdet med fagbevægelsen, så vi kan stoppe virksomheder, der spekulerer i at presse løn- og arbejdsvilkår.

En bedre indsats for ledige og nedslidte

Arbejdsløshed skal ikke opleves som en straf. Vi vil arbejde for reelle tilbud om uddannelse og opkvalificering, også til brancheskift, så arbejdsløse får nye muligheder. Nyttejobs og tvangsaktivering skal afskaffes. I stedet vil vi skabe grønne og sociale jobs gennem investeringer i kommunal produktion, renovering og velfærd. For nedslidte borgere skal der være mulighed for fleksjob eller pension – ikke et liv i systemets venteposition.

Sammenhæng mellem arbejdsliv og familieliv

Mange i Fredericia arbejder på skæve tidspunkter. Derfor er det vigtigt med daginstitutioner, der har ordentlig normering, sunde måltider og fleksible åbningstider. Vi kæmper for bedre kollektiv trafik og flere cykelstier, så det bliver lettere og billigere at komme på arbejde. Vores kommune skal understøtte familielivet – ikke spænde ben for det.

Et godt seniorliv

En værdig alderdom kræver både god pleje og mulighed for at leve et aktivt liv. Vi vil sikre ordentlige arbejdsforhold i ældreplejen, så personalet får tid til omsorg. Samtidig skal der investeres i sociale og kulturelle tilbud til ældre, bedre hjemmehjælp og nye boformer, hvor fællesskaber på tværs af generationer kan trives. Alle ældre har ret til at bestemme over deres eget liv – fra hverdagsrutiner til boligform.

En kommune for fællesskabet – ikke for profitten

Vi er imod udlicitering og privatisering. Det er ikke let, når et flertal i byrådet ikke har det på samme måde. Men vi ved, at det går ud over både ansatte og borgere. Eksempelvis når plejefirmaet går konkurs eller børnehaven lukker. Ofte uden varsel. Vi vil gøre alt hvad vi kan, for at begrænse privates muligheder for at tjene penge på vores velfærd og kæmper hårdt for at få taget flere opgaver tilbage til fællesskabet.

Fredericia for alle

**Karsten Cordtz, kredsformand
Socialdemokratiet Fredericia**

Tryghed og velfærd.

Socialdemokratiet Fredericia står vagt om ordentlige arbejdsforhold og en stærk offentlig velfærd. Vi ved, at tryghed i arbejdslivet er afgørende for, at vores by og vores borgere kan udvikle sig positivt. Derfor arbejder vi for, at kommunen som arbejdsplads går foran som et godt eksempel: vi skal sikre faste stillinger frem for løse ansættelser, vi skal understøtte medarbejdernes trivsel, og vi skal skabe et sundt arbejdsmiljø, hvor der er tid til kerneopgaven. Konkurrenceudsættelse er derimod med at til at stresse de kommunale arbejdspladser og medvirke til et dårligere arbejdsmiljø.

En værdig behandling ved sygdom eller uarbejdsdygtighed

Alle kan blive ramt af sygdom eller nedslidning, og derfor har vi som fællesskab en forpligtelse til at tage hånd om de mennesker, der ikke længere kan klare sig selv. I Socialdemokratiet

Fredericia vil vi sikre, at ingen borgere bliver mødt med mistillid, men i stedet får en individuel og værdig behandling. Vi ønsker at styrke den helhedsorienterede indsats i jobcentret, så sygdomsforløb ikke ender i unødigt kamp mod systemet, men i reel hjælp til at finde en ny vej.

Kampen mod social dumping

Social dumping undergraver både arbejdsmarkedet og tilliden i samfundet. Vi vil i Fredericia stå fast på, at arbejde skal ske på ordentlige vilkår – til overenskomstmæssig løn og med respekt for faglige rettigheder. Derfor ønsker vi:

- skærpede kontrolmuligheder i kommunens udbud,
- tæt samarbejde med de faglige organisationer om tilsyn,
- og at kommunale opgaver kun udføres af virksomheder, der kan dokumentere ordnede forhold.

På den måde sikrer vi, at skatteborgernes penge ikke går til at presse løn- og arbejdsvilkår i bund.

Bedre muligheder for syge og ledige

Vi vil have et beskæftigelsessystem, der bygger mennesker op – ikke bryder dem ned. For Socialdemokratiet Fredericia er uddannelse og opkvalificering vejen til varig beskæftigelse. Derfor vil vi styrke samarbejdet med erhvervsskoler, virksomheder og fagforeninger, så ledige får mulighed for at uddanne sig til de fag, hvor vi mangler hænder. Samtidig skal nedslidte borgere have reelle muligheder for tidlig pension og skånejob, så ingen tvinges til at slide sig selv helt ned, før de får hjælp.

Sammenhæng mellem arbejdsliv og familieliv

Familierne i Fredericia skal have en hverdag, der hænger bedre sammen. Vi vil sikre pasningsgaranti i børneha-

ver og vuggestuer, så forældre ikke skal bekymre sig om manglende pladser. Vi vil styrke kvaliteten i dagtilbuddene, så børnene trives og udvikler sig. Og vi vil arbejde for et velfungerende kollektivt transportsystem, der gør det lettere at få dagligdagen til at fungere – uanset om man bor i midtbyen eller i oplandet. Vores mål er, at forældre skal kunne fokusere på både arbejde og familieliv uden konstant logistikstress.

Et godt og trygt seniorliv

Efter et langt arbejdsliv skal man kunne se frem til en alderdom præget af tryghed, livskvalitet og fællesskab. Socialdemokratiet Fredericia ønsker at styrke indsatsen for seniorer og pensionister gennem:

- flere fællesskabs- og fritidstilbud,
- fastholde det høje niveau i ældreplejen, hvor tid og omsorg er i centrum,
- og trygge rammer i hverdagen, så alle ældre kan føle sig værdsatte og sikre.

For os er det helt afgørende, at vores seniorer ikke oplever sig som en byrde, men som en vigtig del af vores fællesskab.

Vores løfte

I Socialdemokratiet Fredericia arbejder vi hver dag for, at alle borgere – uanset livssituation – kan have et trygt, værdigt og aktivt liv. Vi tror på, at fællesskabet gør os stærkere, og at ingen skal stå alene.



INFO til ledige

Af personalet i a-kassen

Forstå reglerne for selvforskyldt ledighed

Hvis du opsiges dit arbejde, kan du blive selvforskyldt ledig. Det kan du i nogle tilfælde også, når din arbejdsgiver opsiges dig. Du kan også blive selvforskyldt ledig, når du er ledig. Når du bliver selvforskyldt ledig, får du enten 3 ugers karantæne eller et arbejdskrav. Kontakt ALTID a-kassen før du opsiges dit arbejde eller afviser et tilbud.

Når du selv opsiges dit arbejde

Du bliver selvforskyldt ledig, når du opsiges dit arbejde. Dog ikke hvis du har en gyldig grund.

Når din arbejdsgiver opsiges dig

Hvis du selv har en væsentlig del af skylden i, at din arbejdsgiver opsiges dig, bliver du selvforskyldt ledig. Vi skelner her i mellem, om det er dine kvalifikationer eller mangel på vilje til at udføre dit arbejde, der er årsagen til opsigelsen.

Bliver du fx opsagt, fordi du ikke er kvalificeret, så er udgangspunktet, at du ikke er selvforskyldt ledig. Men bliver du opsagt, fordi du ofte kommer for sent på arbejde, eller fordi du ikke vil udføre det arbejde, du bliver pålagt, så er du formentlig selvforskyldt ledig.

Opsiger din arbejdsgiver dig uden, at du får det opsigelsesvarsel, du har ret til, kan du også blive selvforskyldt ledig. Har du fået et for kort opsigelsesvarsel, bør du kontakte fagforeningen, hvis du er medlem. De kan hjælpe dig med at kræve løn for det varsel, du havde ret til.

Kontraopsiger du dit arbejde, bliver du også selvforskyldt ledig. En kontraopsigelse betyder, at din arbejdsgiver har opsagt dig, men du ønsker at stoppe tidligere, og derfor selv siger op. Det er også en kontraopsigelse, når du er ansat i en tidsbegrænset ansættelse med et sluttidspunkt, og du vælger at sige op, så du kan stoppe før.

3 ugers karantæne

Hvis du bliver selvforskyldt ledig. Første gang du bliver selvforskyldt ledig, får du en karantæne på 3 uger, hvor du ikke kan få dagpenge. Karantænen skal afvikles i en periode, hvor du kunne have fået dagpenge.

Ved accept af for kort opsigelsesvarsel og ved kontraopsigelse kan karantænen være mindre end 3 uger. Det skyldes, at karantænen i disse tilfælde ikke kan være længere end dit korrekte opsigelsesvarsel.

Arbejdskrav

Bliver du selvforskyldt ledig igen inden for 1 år, får du et arbejdskrav. Det betyder, at du som fuldtidsforsikret som

hovedregel ikke kan få dagpenge igen, før du har fået indberettet mindst 300 timers lønarbejde på 3 måneder.

Hvis du 2 gange inden for 1 år ikke har søgt job i måneder, hvor du har været ledig i mindst 50% af tiden, så får du dog stadig bare en karantæne anden gang, hvor du ellers normalt ville få et arbejdskrav.

Gyldige grunde og undtagelser

Udgangspunktet er at, hvis du afslår eller ophører i et tilbud som ledig eller opsiges eller tager orlov fra et arbejde, er selvforskyldt ledig.

I en række tilfælde kan du have en "gyldig grund" til afslå eller opsiges arbejde eller tilbud.

Der er tale om en udtømmende liste, som omfatter disse situationer: Helbred - Transport - Pasning af familie - Deltidsforsikredes arbejdstid - Tab af supplerende dagpenge - Frigørelsesattest - Pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn eller døende nærtstående - Arbejdspladsen - Fra-trædelsesgodtgørelse - Overtagelse af andet arbejde, mv. som du selv har fundet - Aftjene værnepligt.

Det er vigtigt, at medlemmet opfylder alle betingelser i en gyldig grund, før afslag/ophør eller opsigelse finder sted.

Det er afgørende, at dokumentation foreligger, før du opsiges dit arbejde eller afviser et tilbud.

UDBETALINGSOVERSIGT 2025



Du finder dit dagpengekort
på www.mit.3f.dk

Måned Indsendelse af kort	kan tidligst sendes	Indsendelse af kort Skal være modtaget senest den dato hvis pengene skal være på din konto sidste bankdag i måneden
Oktober	24.10.2025	28.10.2025
November	21.11.2025	25.11.2025
December	17.12.2025	27.12.2025

DER ER STADIG NOGEN DER TROR PÅ JULEMANDEN

- men de fleste voksne ved dog,
at nogen har betalt for de
gaver der bliver delt ud.



– er du en af dem der modtager gaver, uden at give igen?

**Bliv en af de mange, der er med til at betale for gaverne
- så du med god samvittighed, også kan tage imod.**

Som medlem af en rigtig fagforening, kan du med god samvittighed tage imod de goder du har på arbejdsmarkedet.

Du kan med rette forvente ordentlige løn- og arbejdsvilkår. Du har nemlig selv betalt for de rettigheder, din fagforening har forhandlet sig frem til.

Anderledes stiller det sig for dem, der står uden for en rigtig fagforening. De er nemlig

ikke med til at betale for festen - selv om de får deres del af gaverne. Det er de ikke, fordi de gule fagforeninger koldt og kynisk har valgt at nasse på de resultater, som andre har skabt og betalt for.

Kontakt en fagforening under FH og hør hvorfor du ikke længere skal tro på julemanden. Du synes jo heller ikke det er i orden, at lade dine kammerater betale for de goder, som du nyder godt af?

Dygtige medarbejdere er godt organiseret

Denne annonce er finansieret af midler, indbetalt af arbejdsgivere der har forbrudt sig imod de overenskomster der er indgået med rigtige fagforeninger.

1. maj i 3F Fredericia

Traditionen tro afholdt 3F Fredericia 1. maj møde i 3F Centeret. Der blev serveret morgenbrød og budt på musik, sang og talere.

Byens borgmester Christian Bro, Faglig sekretær Benny Sørensen fra 3F Horsens, og Souschef i CO Industri, Jan Schmidt holdt flotte taler med stærkt indhold. Stemningen var god og fremmødet var flot.



www.3f.dk/fredericia

Hvor finder du afdelingens medlemsblad, hvis det lige er blevet væk!

Hvor finder du afdelingens nye kontingentsatser!

Hvor finder du afdelingens åbningstider, mailadresse og telefonnumre

Hvor finder du de direkte telefonnumre og mailadresser på afdelingens valgte og ansatte

Hvor finder du oplysninger om miljø, sundhed, social, fagligt stof og kan i øvrigt stille spørgsmål!

Det gør du selvfølgelig på afdelingens hjemmeside: www.3f.dk/fredericia

Afdelingsbestyrelsen i 3F fagligt fælles forbund i Fredericia består af:

Formand

Bo Petersen

Næstformand

Flemming Sejr B. Rasmussen

Bygge/Levnedsmiddelgruppen

Flemming Sejr B. Rasmussen
(Branchegruppeformand)

Robert Flensborg

Flemming Toftegaard Andersen

Industrigruppen

Lars Schultz
(Branchegruppeformand)

Brian Knudsen

Joan Mortensen

Jan B. Poulsen

Morten Jørgensen

Otto Christian Brinch Knudsen

Birgitte Christensen

Lars Hansen

Britta Mejer

Servicegruppen

Birgitte Østergaard
(Branchegruppeformand)

Tina Kramer

Gert Petersen

Uruthirangani Sasitharan (Theo)

Transportgruppen

Jan Schau
(Branchegruppeformand)

Niels Vilhelm Pedersen

Nick Rasmussen

Lars Hansen



Tur til Mandø den 4. juli 2025

Der var 52 pensionister mødt op på 3F's parkeringsplads, onsdag den 4. juli 2025.

Selv om der var lidt overskyet og vådt, så var der højt humør og god stemning. Vi kørte afsted og på en parkeringsplads ved Gram, havde vi pause, hvor vi fik kaffe og rundstykker med rullepølse. Det lykkedes at få det i næsten tørvejr.

Derefter fortsatte vi til Vester Vedsted, hvor traktoren til Mandø afgang fra. Turen ud til øen tog en lille time og der var en del vand på vejen, men der var solskin og det var der resten af dagen. Da vi ankom, skulle vi spise middag på restauranten. Dejlig mad! Steg med nye kartofler og til dessert, jordbærtrifli. Alt smagte godt og vores traktorchauffør var også tjener. Efter middagen var der rundvisning på øen. Ejeren af restauranten fortalte først lidt om stedet. Det havde tidligere været en skole på øen og han var selv født på øen og havde gået i skole der. Da skolen lukkede, købte de ste-



det og byggede om til en restaurant og lavede værelser, så der var mulighed for overnatning.

Han havde kørt skolebørn til fastlandet i 27 år. Men der var en del problemer, da de jo altid var afhængige af tidevandet. Nogle gange kom de for sent og andre gange blev de nødt til at gå før tid, for at komme hjem. I dag er der ikke nogen børnefamilier på øen. Der er 30 fastboende og 50 fritidshuse. Men øen besøges hvert år af 80.000 turister.

Vi gik op og så kirken. Her fortalte han om, hvordan det foregik, når der var begravelser. Det var lokale der gravede hullet og når så kisten blev sænket ned, gik man ind i kirken igen, og sang salmer mens det blev dækket til og derefter gik man ud og tog afsked. Ellers kom der en præst fra fastlandet hver 14. dag og holdte gudstjeneste. Der kom også en læge hver 14. dag og skulle uheldet være ude, at man kom til skade, så var der helikoptertjeneste. Vi gik også om og så højvandspælen. Tidligere havde byen langt på den anden side af øen, men efter at være blevet skyllet væk af stormen, var de

flyttet over, hvor den ligger nu. Det var et højere sted.

Efter rundvisningen kunne vi lige besøge Brugsen og købe lidt souvenirs og så gik turen tilbage til fastlandet. Her var der ret tørt på vejen. Tilbage til bussen og det gik hjemad. Vi var hjemme lidt over kl. 18 og havde haft en dejlig oplevelse. Tak til bestyrelsen for en rigtig god og spændende tur.

Karen



AFSTEMNINGSRESULTATET

for afdelingens medlemmer, og fordelt på grupper



82,97 af afdelingens medlemmer stemte ja til overenskomstresultaterne, og stemmeprocenten endte på 51,50.

I hele 3F stemte 74,3 procent ja, og stemmeprocenten i 3F endte på 53,2 procent



Afdeling/Område	Ja	Ja pct	Nej	Nej pct	Stemmer	Antal stemmeberettigede	Antal stemmer	Stemmeprocent
3F Fredericia	1.194	82,97%	245	17,03%	1.439	2.794	1.439	51,50%
Byggeområdet	83	66,94%	41	33,06%	124	340	124	36,47%
Det grønne område	16	72,73%	6	27,27%	22	41	22	53,66%
Industriområdet	634	81,60%	143	18,40%	777	1.423	777	54,60%
Privat Service, Hotel og Restauration	58	92,06%	5	7,94%	63	176	63	35,80%
Transportområdet	403	88,96%	50	11,04%	453	814	453	55,65%

PensionDanmark

Få hjælp til behandling i din sundhedsordning

Er du i tvivl om, hvad du skal gøre ved smerter i kroppen? Så kan du ringe til PensionDanmarks fysioterapeuter.

Fysioterapeuterne er klar til at rådgive dig, hvis du har problemer i muskler og led. Og sammen finder I ud af, hvordan du får den bedste hjælp. Det kan være, at du skal udredes nærmere, eller at du skal i behandling hos en fysioterapeut, kiropraktor eller via Online Fysioterapi.

”Vi er klar på telefonerne og kan blandt andet rådgive om, hvilken type behandling du kan have brug for. Det kunne være Online Fysioterapi, hvor du for eksempel kan få hjælp til smertehåndtering, øvelser og forebyggelse af tilbagefald,” fortæller Birgitte Hasle, der er teamleder for Behandlingsrådgivning i PensionDanmark.

Ring og få hjælp

Sundhedsordningen er en del af din pensionsordning i PensionDanmark, og du behøver hverken en henvisning fra lægen eller penge op af lommen. Du kan få hjælp, uanset om dine problemer er opstået gennem arbejdet eller ej. Læs mere om dine muligheder og betingelser på pension.dk/sundhed.

Ring til Behandlingsrådgivningen på 7010 0806 alle hverdage kl. 8-18 (onsdage kl. 9.15-18).

Fakta om Online Fysioterapi i din sundhedsordning:

Online Fysioterapi kan måske være noget for dig, hvis du for eksempel har svært ved at finde tid til at komme til fysioterapeut. Du kan bruge Online Fysioterapi fra din telefon

eller computer, hvor du får videoforbindelse til en fysioterapeut, som kan hjælpe med langt de fleste tilfælde af skader og smerter i muskler og led.

Fysioterapeuten undersøger dig grundigt ved bl.a. at bede dig lave forskellige bevægelser, spørge dybdegående ind til dine smerter, og hvordan de er opstået. Med dit kamera kan du vise, hvor det gør ondt og forklare, hvordan det gør ondt.

Fysioterapeuten hjælper dig også med øvelser. I laver dem sammen, så du er helt sikker på, hvad du skal gøre, når du bagefter laver øvelserne selv. Du får også et træningsprogram i PensionDanmarks app, hvor du kan se øvelserne, og hvor tit, du skal lave dem.

Aktiviteter: November 2025

Lørdag 22. november

Juletur

Går turen til den gamle by i Aarhus, og bussen kører fra 3F kl. 10 og retur fra Aarhus kl. 17.

Oplev den ægte julestemning i de små gader, hvor der er små boder. Besøg koglekjøbing og nisse loftet.

Og oplev den gamle julestemning.

Pris 175 kr. Max 50 pers. Børn under 18 er gratis, men skal meldes til pga. plads i bussen.

Sidste tilmelding 12. november 2025.

Lørdag 29. november

Juleklip

Kl. 13, dørene åbnes kl. 12.30

En hyggelig eftermiddag, hvor der laves bolcher og slikkepinde, bages småkager, og mulighed for at lave juledekorationer og julepynt.

Sodavand, pølser og slikposer til børnene.

Æbleskiver, kaffe/the til de voksne.

Måske kigger julemanden forbi.

Der kan købes øl og vand til 10 kr./stk. (Husk småpenge).

Det er gratis at deltage, og ingen tilmelding.

Fine gevinster og små sidegevinster.



Da vi ikke har vores aftaler på plads for foråret 2026, kan vi kun anbefale at I kigger ud på 3F og tager et opslag på de kommende aktiviteter med hjem, eller går ind på afdelingens hjemmeside.

I kan også gå ind på [Facebook.dk/3ffredericia](https://facebook.dk/3ffredericia)
Her kan I også følge med i alle afdelingens aktiviteter.

Husk vi forsat har billetter til Tøjhuset til 3F priser.

Med venlig hilsen Aktivitetsudvalget



Kom med til fodbold!

Som ungt medlem af 3F Fredericia (op til 31 år)
har du nu mulighed for at komme med
3F Ungdom til superligakampen:



Ungdom

FC Fredericia vs. Viborg F.F.



Ungdom

SØNDAG D. 9. NOVEMBER 2025

**VI HAR RESERVERET 40 BILLETTER TIL UNGDOMMEN,
SÅ SKYND DIG AT BESTILLE DINE BILLETTER**

Tag eventuelt en ven, kæresten eller din mor med, vi giver både billet til kampen, pølser og Øl/sodavand billetter.

Du bestiller dine billetter ved at ringe til afdelingen på telefon: 70 300 902 eller send en mail til henrik.asmussen@3f.dk.

Du vil kunne hente dine billetter enten i afdelingen, eller ved 3F Ungdoms stand ved indgang 1, uden for stadion.

Der vil også være mulighed for at deltage i en konkurrence med flotte præmier ved standen.

Kampen starter kl. 14.00 og spilles på Monjasa fodboldstadion i Fredericia.
Adresse: Vestre Ringvej 102, 7000 Fredericia

Tilmelding senest den fredag den 31. oktober 2025.

GÅ I BYEN OG FÅ EN GOD SMAG I MUNDEN

De virksomheder
der har
overenskomst
i Fredericia er:

Casino Bar & Bodega
Sunset Boulevard
Restaurant Ti Trin Ned
Kryb-I-Ly Kro
McDonalds Restaurant
Fuglsangcentret A/S
Messe C Fredericia
Restaurant Oven Vande
Best Western, Hotel Fredericia
Burger King, Fredericia
Hotel Postgaarden

Kig efter
mærket



Afdelingens valgte og ansatte

Formand

Bo Petersen
8892 5306 / 2177 6198



Næstformand,
Gruppeformand
Byg-/Levnedsmiddel
Flemming Rasmussen
8892 5307 / 2810 4419



Faglig område:



Gruppeformand Industri

Lars Schultz
8892 5309 / 2820 8432



Gruppeformand Service/Offentlig

Birgitte Østergaard
8892 5308 / 2422 3482



Gruppeformand Transport

Jan Schau
8892 5312 / 2894 0329



Tværfaglig sekretær

Henrik Mildahl Asmussen
8892 5314



Tværfaglig sekretær

Kirsten Thøgersen
8892 5316 / 2012 6264



Tværfaglig sekretær

Elin Mørup Andersen
8892 5310



Tværfaglig sekretær

Henriette K. Jørgensen
8892 5315 / 2677 6418



Konsulent på store byggepladser

Jesper Knoth Jakobsen
8892 5311



Organiserings- konsulent

Lisa Hansen Hass
8892 5338

A-Kasse/kassererområde/øvrige:



A-kasse medarbejder

Thomas Nielsen
8892 5330



A-kasse medarbejder

Jane Petersen
8892 5331



A-kasse medarbejder

Lars Blunck
8892 5329



A-kasse medarbejder

Ewa Vasby
8892 5342



Kasserermedhjælper

Jette Larsen
8892 5326



Bogholderiet

Gitte Jensen
8892 5333



Rengøringsassistent

Lone Panduro Hansen



Fredericia

AFHOLDER

JULETRÆSFEST

for medlemmer

**Søndag den 14. december 2025
kl. 14.00 i Fredericia Idrætscenter**

3F pris kr. 150,- pr. familie

Gæstebilletter:

Kr. 180,- pr. barn og kr. 70,- for voksne.

Salg af billetter fra uge 45.

Billetter kan købes i afdelingen
indtil fredag den 5. december 2025.

Vi ønsker alle vore medlemmer
og deres familier en god jul.



På afdelingens vegne
Bo Petersen
Formand

www.3f.dk/fredericia